

**Zasady zaopatrywania pracowników  
Miejskiego Domu Kultury „BOGUICICE - ZAWODZIE” w Katowicach  
w odzież, obuwiu robocze, środki ochrony indywidualnej  
oraz środki higieny osobistej.**

1. Odzież robocza, obuwiu, środki ochrony indywidualnej:

| L.p. | Stanowisko            | Rodzaj | Asortyment                     | Okres użytkowania | Uwagi   |
|------|-----------------------|--------|--------------------------------|-------------------|---|
| 1    | 2                     | 3      | 4                              | 5                 | 6   |
| 1.   | Pracownik Gospodarczy | R      | Fartuch roboczy                | 12 miesięcy       |   |
|      |                       | R      | Fartuch roboczy (biały)        | do zużycia        | wg potrzeb (w czasie kontaktu z nieosłoniętą żywnością) |
|      |                       | R      | Koszulka (T-shirt)             | 6 miesięcy        |   |
|      |                       | R      | Obuwie profilaktyczne          | 12 miesięcy       |   |
|      |                       | R      | Bluza polar                    | 3 o. z.           |   |
|      |                       | R      | Spodnie dresowe                | 12 miesięcy       |   |
|      |                       | O      | Rękawice gumowe                | do zużycia        |   |
|      |                       | O      | Okulary ochronne               | do zużycia        |   |
| 2.   | Rzemieślnik           | R      | Ubranie drelichowe lub fartuch | 18 miesięcy       |   |
|      |                       | R      | Koszula flanelowa              | 12 miesięcy       |   |
|      |                       | R      | Koszulka (typu T-shirt, polo)  | 6 miesięcy        | typ koszulki wydawany naprzemiennie                     |
|      |                       | R      | Półbuty skórzane               | 18 miesięcy       |   |
|      |                       | R      | Czapka drelichowa              | 36 miesięcy       |   |
|      |                       | O      | Buty gumowe                    | do zużycia        |   |
|      |                       | O      | Kurtka ocieplana               | 4 o. z.           |   |
|      |                       | O      | Buty zimowe                    | 4 o. z.           |   |
|      |                       | O      | Czapka ocieplana               | 4 o. z.           |   |
|      |                       | D      | Kamizelka ostrzegawcza         | do zużycia        |   |

|    |                                       |   |   |             |            |
|----|---------------------------------------|---|---|-------------|------------|
|    |                                       | O | Rękawice ochronne                           | do zużycia  |            |
|    |                                       | O | Okulary ochronne                            | do zużycia  |            |
|    |                                       | O | Zespół chroniący przed upadkiem z wysokości | max. 5 lat* | wg potrzeb |
| 3. | Specjalista ds. dźwięku i oświetlenia | O | Rękawice ochronne                           | do zużycia  |            |

\* – jeżeli producent w dokumentacji technicznej określił krótszy okres użytkowania to maksymalny ma okres określony przez producenta

### **Uwaga:**

- Ilekroć w tabeli użyto symbolu lub sformułowania wymienionego poniżej, należy przez to rozumieć:
  - „R” – odzież i obuwiu robocze,
  - „O” – środki ochrony indywidualnej,
  - „D” – dyżurna odzież i obuwiu robocze lub środki ochrony indywidualnej,
  - „o. z.” – okres zimowy (czasokres od 1 listopada do 31 marca),
  - „do zużycia” – utratę cech ochronnych i/lub funkcjonalnych podanych w dokumentacji (ateście) dostarczonej przez producenta,
  - „wg potrzeb” – stosuje się wyłącznie w przypadku jeżeli na danym stanowisku występują szczególne warunki, które mogą nie występować w innym czasie lub okolicznościach np. rzemieślnik – zespół chroniący przed upadkiem z wysokości (szelki asekuracyjne) – używane jedynie w trakcie prac na wysokości np. usuwanie śniegu z dachu.
- pracowników zatrudnianych przy różnych pracach (np. pracownik gospodarczy - rzemieślnik) należy wyposażyć w odzież, obuwiu robocze oraz środki ochrony indywidualnej właściwe dla jednego ze stanowisk oraz dodatkowo w te, które stanowią różnicę w wyposażeniu tych stanowisk.
- okresy użytkowania odzieży, obuwiu roboczego oraz środków ochrony indywidualnej pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wydłuża się odwrotnie proporcjonalnie do czasu pracy.

*Przykład:*

- *pracownik w pełnym wymiarze czasu pracy* - *fartuch roboczy – 12 miesięcy,*

- *pracownik zatrudniony na 1/4 etatu*

- *fartuch roboczy – 48 miesięcy,*

a) Środki ochrony indywidualnej głowy, twarzy, oczu, rąk, słuchu oraz ochrony przed upadkiem z wysokości wydawane w zależności od wykonywanych czynności:

- prace na wysokości - sprzęt ochronny przed upadkiem z wysokości,
- koszenie trawy - przyłbica odchylna, ochronniki słuchu, rękawice,
- prace z emisją pyłu - półmaski filtrujące - ochrony dróg oddechowych,
- procesy powodujące odpryski wiórów, odłamków itp. - okulary, przyłbica,
- czynności narażające na urazy i zabrudzenie rąk - rękawice ochronne.
- prace w ograniczonych, wąskich przestrzeniach, prace w narażeniu na upadki czynników materialnych z wysokości - kask ochronny.

Dodatkowo w okresach wzmożonej zachorowalności na tzw. choroby sezonowe np. grypa, a także w przypadku stanów zagrożenia epidemicznego lub epidemii, w trakcie dezynfekowania powierzchni dotykowych za pomocą specjalistycznych preparatów dezynfekcyjnych, stosowanie kremów ochronnych.

Z upoważnienia pracodawcy służba bhp, w uzasadnionych przypadkach może rozszerzyć zakres przydziału odzieży i obuwia roboczego i/lub środków ochrony indywidualnej, co nie będzie wymagało zmiany regulaminu.

b) Pranie i konserwacja odzieży roboczej:

pracodawca zapewnia pranie i konserwację odzieży roboczej z częstotliwością dostosowaną do stanu jej zabrudzenia.

2. Środki higieny osobistej pracodawca na bieżąco zaopatruje pomieszczenia higieniczno - sanitarne dostępne dla pracowników w niezbędne środki higieny osobistej.
3. Wydana odzież zachowuje swoje okresy używalności. Wyliczenia wg nowych zasad będą stosowane od wydanej pracownikowi nowej sorty odzieży.