

**Zasady zaopatrywania pracowników
Miejskiego Domu Kultury „BOGUICICE - ZAWODZIE” w Katowicach
w odzież, obuwiu robocze, środki ochrony indywidualnej
oraz środki higieny osobistej.**

1. Odzież robocza, obuwiu, środki ochrony indywidualnej:

L.p.	Stanowisko	Rodzaj	Asortyment	Okres użytkowania	Uwagi
1	2	3	4	5	6
1.	Pracownik Gospodarczy	R	Fartuch roboczy	12 miesięcy	
		R	Fartuch roboczy (biały)	do zużycia	wg potrzeb (w czasie kontaktu z nieosłoniętą żywnością)
		R	Koszulka (T-shirt)	6 miesięcy	
		R	Obuwie profilaktyczne	12 miesięcy	
		R	Bluza polar	3 o. z.	
		R	Spodnie dresowe	12 miesięcy	
		O	Rękawice gumowe	do zużycia	
		O	Okulary ochronne	do zużycia	
2.	Rzemieślnik	R	Ubranie drelichowe lub fartuch	18 miesięcy	
		R	Koszula flanelowa	12 miesięcy	
		R	Koszulka (typu T-shirt, polo)	6 miesięcy	typ koszulki wydawany naprzemiennie
		R	Półbuty skórzane	18 miesięcy	
		R	Czapka drelichowa	36 miesięcy	
		O	Buty gumowe	do zużycia	
		O	Kurtka ocieplana	4 o. z.	
		O	Buty zimowe	4 o. z.	
		O	Czapka ocieplana	4 o. z.	
		D	Kamizelka ostrzegawcza	do zużycia	

		O	Rękawice ochronne	do zużycia	
		O	Okulary ochronne	do zużycia	
		O	Zespół chroniący przed upadkiem z wysokości	max. 5 lat*	wg potrzeb
3.	Specjalista ds. dźwięku i oświetlenia	O	Rękawice ochronne	do zużycia	

* – jeżeli producent w dokumentacji technicznej określił krótszy okres użytkowania to maksymalny ma okres określony przez producenta

Uwaga:

- Ilekroć w tabeli użyto symbolu lub sformułowania wymienionego poniżej, należy przez to rozumieć:
 - „R” – odzież i obuwiu robocze,
 - „O” – środki ochrony indywidualnej,
 - „D” – dyżurna odzież i obuwiu robocze lub środki ochrony indywidualnej,
 - „o. z.” – okres zimowy (czasokres od 1 listopada do 31 marca),
 - „do zużycia” – utratę cech ochronnych i/lub funkcjonalnych podanych w dokumentacji (ateście) dostarczonej przez producenta,
 - „wg potrzeb” – stosuje się wyłącznie w przypadku jeżeli na danym stanowisku występują szczególne warunki, które mogą nie występować w innym czasie lub okolicznościach np. rzemieślnik – zespół chroniący przed upadkiem z wysokości (szelki asekuracyjne) – używane jedynie w trakcie prac na wysokości np. usuwanie śniegu z dachu.
- pracowników zatrudnianych przy różnych pracach (np. pracownik gospodarczy - rzemieślnik) należy wyposażyć w odzież, obuwiu robocze oraz środki ochrony indywidualnej właściwe dla jednego ze stanowisk oraz dodatkowo w te, które stanowią różnicę w wyposażeniu tych stanowisk.
- okresy użytkowania odzieży, obuwiu roboczego oraz środków ochrony indywidualnej pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wydłuża się odwrotnie proporcjonalnie do czasu pracy.

Przykład:

- *pracownik w pełnym wymiarze czasu pracy* - *fartuch roboczy – 12 miesięcy,*

- *pracownik zatrudniony na 1/4 etatu* - *fartuch roboczy – 48 miesięcy,*

a) Środki ochrony indywidualnej głowy, twarzy, oczu, rąk, słuchu oraz ochrony przed upadkiem z wysokości wydawane w zależności od wykonywanych czynności:

- prace na wysokości - sprzęt ochronny przed upadkiem z wysokości,
- koszenie trawy - przyłbica odchylna, ochronniki słuchu, rękawice,
- prace z emisją pyłu - półmaski filtrujące - ochrony dróg oddechowych,
- procesy powodujące odpryski wiórów, odłamków itp. - okulary, przyłbica,
- czynności narażające na urazy i zabrudzenie rąk - rękawice ochronne.
- prace w ograniczonych, wąskich przestrzeniach, prace w narażeniu na upadki czynników materialnych z wysokości - kask ochronny.

Dodatkowo w okresach wzmożonej zachorowalności na tzw. choroby sezonowe np. grypa,

a także w przypadku stanów zagrożenia epidemicznego lub epidemii, w trakcie dezynfekowania powierzchni dotykowych za pomocą specjalistycznych preparatów dezynfekcyjnych, stosowanie kremów ochronnych.

Z upoważnienia pracodawcy służba bhp, w uzasadnionych przypadkach może rozszerzyć zakres przydziału odzieży i obuwia roboczego i/lub środków ochrony indywidualnej, co nie będzie wymagało zmiany regulaminu.

b) Pranie i konserwacja odzieży roboczej:

pracodawca zapewnia pranie i konserwację odzieży roboczej z częstotliwością dostosowaną do stanu jej zabrudzenia.

2. Środki higieny osobistej

pracodawca na bieżąco zaopatruje pomieszczenia higieniczno - sanitarne dostępne dla pracowników w niezbędne środki higieny osobistej.

3. Wydana odzież zachowuje swoje okresy używalności. Wyliczenia wg nowych zasad będą stosowane od wydanej pracownikowi nowej sorty odzieży.